

# ACTIVITY REPORT 2018

## 2018年 安全標語【第2位】

伝わらなければ 独り言  
危険の確認 みんなで ヨシ！

### NSK安全宣言

- 一、私たちは危険予知活動と指差し呼称を徹底します。
- 一、私たちは指示・作業手順を厳守します。
- 一、私たちは報告・連絡・相談を徹底します。

### 安全衛生月間目標（10月）

#### 電気・機械災害の防止

1. 機械器具の点検・整備
2. 停電作業での感電防止
3. 安全標識の活用

## Event Schedule

イベント	10月	11月	12月
安全衛生委員会開催	10月26日	11月22日	12月21日
全国労働衛生週間（厚生労働省主催）	10月1日～7日	-	-
安全衛生教育 ・職長・安全衛生責任者教育（新規・更新） ・低圧電気取扱特別教育	随時開催		
危険予知訓練（TBM/KY研修） 社員・施工パートナー対象	随時開催		
施工パートナー安全衛生協議会	-	東京：11月13日	東京・大阪合同： 12月13日
安全品質管理室主管安全パトロール	東京・東北	東京	東京
全国年末年始無災害運動（厚生労働省主催）	-	-	12月15日～
NSK安全衛生マガジン配信	-	-	年末年始 無事故特集

# NSK安全のための4つの取り組み

## No.1 管理 安全パトロール

2018年度は各部門長が実施する安全パトロールに安全品質管理室が同行して、現場管理スタッフに出来るだけ具体的な指導を行うよう強化しております。また、障害を発生させてしまった担当者が施工管理を行う次回の現場で安全パトロールを実施し、現場で改善指導を行っております。安全パトロール実施者からの良かった点と指摘事項について報告の一部をご紹介します。

### 〈○良かった点〉

1. ゼネコンの新築作業所ルールが良く守られ、安全管理の意識を高く保っていた（全体朝礼、毎月の合同安全パトロール、災害防止協議会参加、新規入場者教育の受講）。
2. 資材・工具類がしっかりと整理整頓されており、塩分補給用のアメ準備、空調服の着用など熱中症予防対策がしっかりとされていた。脚立の2m以上のところは高所作業になるので、赤色に塗装し注意喚起していた。

### 〈×指摘した点〉

1. ヘルメットを着用して作業を行う現場であれば、TBM・KY時は着用した状態で参加してください。
2. 撤去ケーブルの端子に絶縁テープ巻きを指示した。無電圧のケーブルであっても3本同時カットは避けた方が良い。また、その作業方法を習慣化させることで、電源事故の可能性は激減します。



## No.2 イベント パートナー会 BBQ大会

9月8日(土)にNSK施工パートナー安全衛生協議会（東京）主催のBBQ大会を実施しました。

昨年は台風の影響で残念ながら中止となってしまいましたが、今年は天気も良く絶好のBBQ日和となりました。

東京都江東区の木場公園内にあるBBQ広場に施工パートナー会から20名、NSKから27名の合計47名が集まりました。もちろん社員だけではなく奥様やお子さんも多数参加し楽しいBBQ大会となりました。

施工パートナー会のメンバーが事前の会場予約から当日朝の場所取り、器材のレンタル、設営、買い出し、食材の下処理、調理、後片付け（飲み食いのみ）、とそれぞれ担当を決め全員参加で開催をしました。

たまには仕事と現場を離れて、施工パートナーさんのいつもとは違う笑顔が見れたことがなによりです。

NSKはこれからも施工パートナーと積極的にコミュニケーションを取り関係の良好性を現場で活かして参ります。



## No.3 教育 電気計測器測定勉強会

9月11日(火)に実施したNSK施工パートナー安全衛生協議会（東京）主催の電気計測器測定勉強会の様子を紹介します。

この勉強会は2016年から開催し今回で4回目となります。前回までは仮設の分電盤で説明をしておりましたが、本年8月に本社の会議室に勉強用の分電盤を本設置し、そこから敷設された電線及びコンセントに実機を使いながら勉強します。内容としては、

- ・電気工事における測定の必要性
- ・電気計測器（テスター、メガ、検電器等）の使い方
- ・測定後の試験結果の記載方法
- ・分電盤の回路図の見方、読み方等

今年には社員12名、施工パートナー（電気工事業種以外）3名が参加しました。

今後も現場での品質向上を目指しこのような勉強会を開催して参ります。



## No.4 対策 ヒヤリハット分析

ヒヤリハットの共有で予防措置を行います。

当社では予防措置の一環として、現場で起こったヒヤリハット（以下HH）の報告に対して部門長が対策のアドバイスをしています。更に各部門で集計されたHHを安全品質管理室が4半期毎に全国分を取りまとめ、特に重要と思われるHHを社内掲示板に掲示し全社員が見られるように共有しています。報告が上がった内容と同じような作業を行う現場に入る際にはこれらのHHを事前に確認することで再発防止、予防措置に活用しています。

今年はQ1で119件、Q2で107件のHHの報告が上がっています。不安全な状態で作業を行う事が無くなれば、HHする事も限りなくゼロに近づくと考えますし、HHが少なくなればその先に予測される事故や障害も減ってくるでしょう。只、HHが全く出てこない状態になったとしたら、それは終礼時に作業員とHHについて話し合いをしていないからなのかもしれません。現場の作業員と良好な人間関係を築き、報告し易い環境を整えて次の現場に活かして参ります。



## すこやか推進プロジェクト

本紙 Vol. 07でご紹介した弊社社員の健康促進を目的にした「すこやか推進プロジェクト」による、すこやか推進活動についてご紹介いたします。

今年から本格的に活動を開始し、以下の取り組みを推進しました。

4月：「食」 5月：「禁煙」 6月：「運動」 7月：「メンタルヘルス」

上記のように、月ごとに取り組みを強化する内容を変えて実施しています。社内掲示板への案内だけではなく、毎月の安全衛生委員会でも共有するなど全社的に取り組んでいくように啓蒙を図っています。

10月は外部講師をお招きしての「食」に関するセミナー開催や11月には社員による駅伝大会への参加も企画しています。

情報の発信に留まらず、社員の「すこやかさ」を増進する活動を推進していきます。



NSK株式会社  
すこやか推進プロジェクト



NSK株式会社

〒102-0074

東京都千代田区九段南2-3-1青葉第一ビル

<https://www.nsk-net.co.jp>

安全の取り組みバックナンバーはこちら

[https://www.nsk-net.co.jp/?page\\_id=541](https://www.nsk-net.co.jp/?page_id=541)